

33. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ

21 – 24 MAYIS 2025

FIRAT ÜNİVERSİTESİ – ELAZIĞ

KABUL EDİLEN BİLDİRİLER

(İLAN TARİHİ: 5 MAYIS 2025)

	BİLDİRİ NO	BİLDİRİ BAŞLIĞI	YAZARLAR
1	ÖK1	Küresel Tedarik Ağlarında İzlenen Ayrıştırma(Decoupling) Stratejileri: Karşılaştırmalı Vaka Çalışması Yöntemi İle Nitel Bir Analiz	Bilçin MEYDAN
2	ÖK2	Yönetim Biliminden Politik Felsefeye: “Gözetim” Kavramı Üzerine Bir Çözümleme	Seda İŞGÜZAR & Fırat KARGIOĞLU
3	ÖK3	Türkiye İş Ortamında Gelenek, Modernizm ve Postmodernizm Ekseninde Yönetim ve Organizasyon Pratikleri ve Sapkın Davranışlar	Ali DANIŞMAN
4	TR1	Şifa Veren Kadınlar: Türkiye’de İlaç Sektörünün 1960-1975 Dönemi Kadın Emekçileri Üzerine Bir İnceleme	Hale Eda AKDURU
5	TR3	Sanayi Devriminin Sessiz Tanıkları: Lewis Hine’ın Objektifinden Çocuk İşçiliği	Mehmet YETKİN & Yasin ÇAKIREL
6	TR4	Girişimcilik Tarihinin Son Elli Yılı WOS Üzerinden Kuşbakışı İzlemek	Mehmet Ali TÜRKMENOĞLU & Gökmen DURMUŞ & Mustafa Doruk MUTLU
7	TR5	Türkiye’de 1960’lı Yıllarda Yönetim Uygulamacılarının Gündemi: Aktörler ve Yönetim İdeolojileri	Enes KURT & Yasin ŞEHİTOĞLU & Mahmut BİLGETÜRK
8	SY1	Yapay Zekanın Bilgi Yönetimine Entegrasyonu: Bibliometrik Bir Analiz	Umut UYAN
9	SY4	Dijital Olgunluğun İşletmelerin Rekabet Üstünlüğü Üzerine Etkisi: Bilgi Yönetimi Yöneliminin Aracılık Rolü	Mustafa Cihan YARALI & Korhan KARACAOĞLU
10	SY7	Liman Yönetimi Araştırmaları Üzerine Gizli Dirichlet Ataması Tabanlı Konu Modellemesi	Egemen ERTÜRK & Bayram Bilge SAĞLAM
11	SY10	Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve Stratejik Yönetim İlişkisine Yönelik Bibliyometrik Bir Analiz	Eray Ekin SEZGİN & Esra EMÜL & Büşra DOĞAN
12	SY11	Türkiye’deki Üniversitelerin Uluslararası Rekabetçiliği –Sıralama Verileriyle Akademik Performansın Değerlendirilmesi	Semih CEYHAN & Mehmet BARCA & Musab Talha AKPINAR & Muhammed Fatih ÖZER & Emirhan YAĞCI
13	SY14	Yeşil Entelektüel Sermayenin Kurumsal İtibar ve Sürdürülebilirlik Performansı İle İlişkisinin İncelenmesi	Şayan BERBER & Meri Taksi DEVECİYAN & Abdülkadir KESKİN & Hazal Koray ALAY
14	SY15	Girişimci Başarısızlığı ve Geri Dönüş: Sosyal Sermayenin Rolü	Gökhan ÖNDER

15	SY23	Dinamik Yetenekler ve İnovasyon Performansı: Yönetim ve İşletme Alanındaki Araştırmaların Bibliyometrik Analizi	Emre SEYREK & Mustafa GENÇ
16	SY26	Aile Şirketlerinde Sosyo-Duygusal Zenginliğin ve Yeşil İnovasyonun Dijital Dönüşüme Etkisi	Tuncay ODABAŞ & Esra Gökçen KAYGISIZ
17	İK3	İnsan Kaynakları Yönetimi Perspektifinde Yapay Zekâ Kullanımına İlişkin Etik Kaygılar Üzerine Bibliyometrik Bir Analiz	Meral ÇALIŞ DUMAN & Derya ERGUN ÖZLER
18	İK6	Özel Hastanelerde Hasta Hizmetleri Çalışanlarının Mesleki Yeterliliklerinin Değerlendirilmesine Yönelik Bir Ölçek Geliştirme Çalışması	Hanife İPEK & Oben ÜRÜ
19	İK8	Sosyal Değişim Teorisi Perspektifinden Bumerang Çalışan Olarak Pilotların Havacılık Sektöründeki Geri Dönüş Deneyimi	Kağan Cenk MIZRAK
20	İK12	Yapay Zekâyı Kurama Dayandırmak: Örgüt Tipolojileri, Zekâ Türleri ve Çalışanların Yeniden Beceri Kazanmalarına Yönelik Önermeler	Hakkı Okan YELOĞLU
21	İK13	Uzaktan Çalışmanın Görünmeyen Yüzü: Hibrit Ortamlarda Karşılaşılan Zorlukların İKY Yaklaşımlarıyla Yönetimi	Emre Burak EKMEKÇİOĞLU & Safa ARSLAN & İlay Hicret ÖZTÜRK KAYALAK
22	İK14	Sağlık Kurumlarında İnsan Kaynakları Yönetiminde Karşılaşılan Problemlerin AHP Yöntemi İle Analizi	Büşra SEVİM & Yeter USLU & Kevser ŞAHİN & Buse Yağmur AY
23	İK15	Glassdoor Verileri Üzerinden Çalışan Deneyiminin Tematik Analizi: Bankacılık Örneği	Hatice Gökçe DEMİREL
24	İK16	İşletmelerde Örgütsel Bağlılığın ve Stres Yönetiminin Çalışan Verimliliğine Etkisi: İstanbul İlinde Bir Sağlık Kuruluşunda Uygulama	Deniz SÖNMEZ & Orhan İŞCAN
25	İK17	Sessiz İşe Alım: İnsan Kaynakları Yönetiminde Yükselen Trendler	Ayşe YAVUZ
26	İK18	Mali Müşavir Adaylarının Kariyer Yetkinliğinin Kariyer Memnuniyetine Etkisinde Mesleki Tükenmişliğin Moderatör Rolü	Enes Uğur TOHUM & Yavuz DEMİREL & Şükran SİRKINTIOĞLU YILDIRIM
27	İK19	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Üzerine Bir Meta-Sentez Çalışması: Temalar, Eğilimler ve Boşluklar	Nazmiye Ülkü PEKKAN
28	İK20	Çok Kriterli Karar Verme Yöntemlerinin Kullanarak Dijital Dönüşüm İçin Kritik Olan Yeteneklerin Belirlenmesi	Necmiye ERTÜZÜN & Turan Erman ERKAN
29	ÖD1	Cam Tavan Kavramı Üzerine Bibliyometrik Bir Analiz	Müslüme AKYÜZ & Furkan SEZER & Nezahat OKUŞLUK & Sena İPEK
30	ÖD2	Gökteki Huzurun Yerdeki Güvencesi: ARFF Personellerinin İş Yorgunlukları ve Görev Performansı	Tugay ÖNEY
31	ÖD4	Özel Sektörde Çalışan Kadınların Anneliğe Geçiş Deneyimleri: Hamilelik, Doğum İzni ve İşe Geri Dönüş Süreci	Gözde BATMAZ YILDIZ & Elif KARABULUT TEMEL
32	ÖD5	Örgütlerde Verimlilik Mi, Mutluluk Mu? İki Yönetim Stilinin Olumsuz Davranışlara Etkisi	Gönül GÜL & Nurdan APAYDIN
33	ÖD6	Sessiz İstifa Haberlerinin Duygu Analizi: Naive Bayes Sınıflandırıcısı İle Bir İnceleme	Deniz YILDIZ & Reyhan Ayşen WOLFF

34	ÖD7	Havacılık Çalışanlarının Öz-Farkındalıkları ve Durumsal Farkındalıkları Arasındaki İlişki: İş Çıktılarına ve Havacılık Güvenliğine Etkileri	Server Sevil AKYÜREK
35	ÖD8	Akademide İtici Güç Unsuru Olarak Mobbing: İş Performansı ve Bireysel Gelişim Üzerindeki Pozitif Etki	Canan YILMAZ
36	ÖD10	İş Yerinde Dijital Nezaketsizliğin Sessiz İstifaya Etkisi: Banka ve Sigortacılık Sektöründe Bir Araştırma	Fırat GÜLTEKİN
37	ÖD12	Zeka Türlerinin İş Performansına Etkisinde Öz Yeterliğin Aracı Rolü	Hüseyin ŞEN & Enver AYDOĞAN
38	ÖD13	Camdan Bulutlar: Havacı Kadınların Can Kırıklıkları	Sibel BİLKAY
39	ÖD15	Etik Liderlik, İş-Aile Çatışması ve Yaşam Tatmini Arasındaki İlişkiler	Zülfi Umut ÖZKARA
40	ÖD16	Alturistik Liderliğin İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisi: Yönetici-Ast Etkileşiminin Aracılık Rolü	Aynur TAŞ KAYA
41	ÖD17	İşgörenlerin Yapay Zeka Teknolojisi Kabul Davranışlarında Akran Kontrolü ve Sosyal Norm Gücünün Etkisi	Candar UZUNER & Özlem ATAY
42	ÖD18	Yönetim Disiplininde Yeşil Davranış: Bibliyometrik Bir Araştırma	Selçuk YEKE & Mehmet Fatih VURAL
43	ÖD19	Örgütlerde Panoptikonun İşe Adanmışlık ve Sanal Kaytarma Üzerine Etkisi: Bir Alan Çalışması	Kübra KULUALP & Muhammet DÜŞÜKCAN
44	ÖD20	Kapsayıcı Liderlik ve Yenilikçi İş Davranışı: Dile Getirme Davranışının Aracı Rolü	Benan GÖK & Eda TELLİ & Begüm AL
45	ÖD21	Öyle Bir Geçer “Zaman” Ki: Örgütsel Davranışları Zamanın Testinden Geçirebilir Miyiz?	İnan ERYILMAZ & Deniz DİRİK
46	ÖD22	Sağlık Çalışanlarında Presenteeism ve Yapay Zeka	Delal AYDIN & Özcan DEMİR
47	ÖD23	Örgütsel Sessizliğin Örgütsel Bağlılığa Etkisi (Akademisyenler Üzerinde Bir Araştırma)	Sebahat ÇAKIR & Muhammet DÜŞÜKCAN
48	ÖD24	Motivasyonda Etkili Dokunuş: Herzberg’in Çift Faktör Teorisi Bağlamında Bir Değerlendirme	Ceren EVCİMEN & Ayşehan ÇAKICI
49	ÖD25	İş Hayatında Gizli Tehdit: Maladaptif Hayal Kurma	Dilek ÖZDOĞAN & Yılmaz KAPLAN
50	ÖD26	Emniyetli Davranışın Öncülleri: Havacılık Sektöründe Bir Araştırma	Büşra YILDIRIM & Zafer ŞİMŞEK & İnan ERYILMAZ
51	ÖD29	Lisansüstü Eğitim Gören Sağlık Çalışanlarının Yengeç Sepeti Sendromu Deneyimleri	İrem TANYILDIZI BAYDİLİ & Eda EMÜL & Burcu İRDAM
52	ÖD33	Örgütsel Muhalefetin Ötesi: Parrhesia Davranışı	Mehmet Fatih VURAL & Selvi VURAL
53	ÖD34	Çalışan Performansı Açısından Teknostres ve Sanal Kaytarma İlişkisi: Nitel Bir Yaklaşım	Abdullah Zübeyr AKMAN & Oğuzhan KODALAK
54	ÖD37	Örgütsel Güven ve Sinizm İlişkisinde Örgütsel Dışlanmanın Aracı Etkisi	Mustafa Fedai ÇAVUŞ & Rabia Sultan KURŞUNCU
55	ÖD39	Kapalı Kapılar Ardında: Özbenlik Kurgusu Rekabetçi Psikolojik İklimi Etkiler Mi?	Ahmet KUMRU & Handan Deniz BÖYÜKASLAN
56	ÖD40	Örgütsel Bağlamda Whataboutism -Peki Şunun Hakkındacılık- Üzerine Keşfedici Bir Çalışma	Ela Burcu UÇEL & Songül GÖKHAN & Mert GÜNERERGİN

57	ÖD48	Disiplinler Arası Bir Bakışla Yapay Zekâ: Akademik Araştırmalarda Uygulama ve Etik Sorgulamalar	Ahmet ERKUŞ & İlkay TURAN & Sibel ÇALIŞKAN
58	ÖD49	Öz Disiplin İle Bireysel İş Performansı Arasındaki İlişki: Mesleki Motivasyonun Aracılık Rolü	Semiha KILIÇASLAN & Gökhan KARADİREK
59	ÖD50	Girişimcilik Kültürü ve Dijital Liderliğin Yapay Zekaya Yönelik Tutuma Etkisi: Doğrusal ve Konfigürasyonel Bir Yaklaşım	Vildan ESENYEL & Tuba BIYIKBEYİ & Mehmet KIZILOĞLU & Volkan AŞKUN & Duysal AŞKUN ÇELİK
60	ÖD51	Çalışan Sesi: Bir Bibliyometrik İnceleme	Şafak ÖZ AKTEPE
61	ÖD52	Hemşirelerde Psikolojik Dayanıklılığın Çaba Üzerindeki Etkisinde Performans Profillerinin Rolü Bir Örtük Profil Analizi	Burcu TOSUN & Fatih ÇETİN & Nejat BASIM
62	ÖD53	Yavaş Yönetim: Dijital Çağda Anlamlı İş ve Bilişsel Dinginlik Arayışı	Mustafa BEKMEZCİ & Mahmut PAKSOY & Taha Yusuf ÇAKAREL
63	ÖD54	Zihnin Yükünü Hafifletmek Mi, Zihni Tembelleştirmek Mi? Üretken Yapay Zekâ Kullanımının Etkileri Üzerine Bir Araştırma	Mustafa BEKMEZCİ & Deniz BÖRÜ
64	ÖD55	Yapay Zekâ ve Sosyal Kaygı İlişkili Mi: Akademide Ampirik Bir Araştırma	Ömer TURUNÇ & Neşe İlayda TURUNÇ & Abdullah ÇALIŞKAN & İrfan AKKOÇ
65	ÖD56	Örgütsel Toksisite Konusuna İlişkin Görsel Haritalama Tekniğiyle Bibliyometrik Analiz	Enes KAYA & Nazmiye EKİNCİ
66	ÖD57	İş Yaşamında Baskınlığın Etkileri Üzerine Bir Araştırma	Yeliz GEDİK & Buse ÖCAL
67	ÖD58	Beklenti Stres İlişkisinde Düzenleyici Değişkenleri Belirlemeye Yönelik Yarı Sistematik Bir Literatür İncelemesi	Eda Buse SEKİZKARDEŞ & Onur ÜNLÜ
68	ÖD59	Çevreci Davranış ve Çevreci Liderlik İlişkisi Üzerine Bir Meta-Analiz	Enes YAVUZ & Aygül DÖNMEZ TURAN
69	ÖD60	Yönetici Bakış Açısıyla İş Yeri Kayırmacılığı: Ayrımcılık Değil Hakkaniyet?	Aysun DOĞAN
70	ÖD61	Gözetim Kültürünün Çalışan Sesi Üzerine Etkisi	Tuğba YILMAZ & Asena ALTIN GÜLOVA
71	ÖD62	Oyunlaştırma: Çağrı Merkezi Çalışanlarına Yönelik Bir Saha Araştırması	Muhammed Esat ERDOĞAN & Cahit ERDOĞAN
72	ÖD63	Algılanan Sessiz İşten Çıkarma, İş Tatmini, İşten Ayrılma Niyeti İlişkisi	Bilgen Gaye YALPA & Alptuğ AKSOY
73	ÖD64	Yönetici Desteği Algısının Özdeşleşme Kararsızlığı Üzerindeki Etkisinde Örgütsel Dışlanmanın Aracılık Rolü	Hande ULUKAPI YILMAZ & Abdullah YILMAZ & Adem ÖĞÜT
74	ÖD65	İşyerinde Psikolojik Güvenlik ve Yenilikçi Davranışlar: Çalışanlar Özgürce Fikirlerini Paylaşabiliyor Mu?	Saliha EMRE DEVECİ
75	ÖD67	İş Yerinde Can Sıkıntısının Sosyal Sanal Kaytarma Davranışına Etkisinde Sosyotelizmin Aracı Rolü	Ertuğrul TEKİN & Çoşkun AKÇA
76	ÖD70	Toplumsal Cinsiyet Algısının Liderlik Tarzı Tercihleri Üzerindeki Etkisi	Seda KIZIL
77	ÖD72	Dijital Yetkinlik Ve Liderlik Kavramlarının Bibliyometrik Analizi	Mecbure ASLAN TEKE
78	ÖD73	Bilgi İfşası Sürecinde Sosyal Medya Kullanımının Rolü	Burcu BATGA YURTSEVER
79	ÖD74	Örgütsel Adaletin İşten Ayrılma Niyetine Etkisinde Örgütsel Sinizmin Aracılık Rolü	Mehmet Selman KOBANOĞLU & Murat KARATAŞ & Selen UYGUNGİL ERDOĞAN
80	ÖD76	Sosyal Baltalama: Bilimsel Literatürdeki Gelişmeler ve İş Birlikleri	İsmail POLAT & Harun YILDIZ
81	ÖD77	İş Becerikliliğinin İş Tatmini Üzerindeki Etkisinde Öznel İyi Oluş ve Öz Yeterlilik Algısının Rolü	Bumin Çağatay AKSU & Turgay, KARALINÇ

82	ÖD78	Aşırı İş Yükünün Dijital Tükenmişlik Üzerindeki Etkisinde Yapay Zekâ ve Teknostresin Düzenleyici Rolü: Yeni Bir Çözüm Mü Yoksa Yeni Bir Sorun Mu?	Nihan BİRİNCİOĞLU & Hüseyin ÇİÇEKLİOĞLU & Azmi YALÇIN
83	ÖD79	Boreout ve Burnout Kıskaçı: Motivasyon ve İşte Mutluluğun Anahtarı	Tugay ÜLKÜ & Sema POLATCI
84	ÖD80	İşin ve Yaşamın Anlamının İş Tatmini, Yaşam Tatmini ve Mental Sağlığa Etkileri	Selcan UÇAN ÖZCAN & İfakat ATAĞ & Tugay ÜLKÜ & Sema POLATCI
85	ÖD81	Kirli İşlerde Çalışma Deneyimi: Örgütsel ve Toplumsal Yansımalar	Şükriye ULAŞKIN & Şerife UĞUZ ARSU
86	ÖD82	Yönetim Yazınında Damga: Bibliyometrik ve Tematik Bir İnceleme	Şükriye ULAŞKIN & Şerife UĞUZ ARSU & Şükran ORUÇ & Mehmet Halit YILDIRIM
87	ÖD84	İşletme Yönetiminde Örgütsel Çeviklik: Bibliyometrik Bir Araştırma	Erman KILINÇ & İbrahim YALÇIN
88	ÖD87	İşletmelerde Yapay Zeka Kullanımının Yönetim İşlevleri Üzerindeki Etkisine Yönelik Nitel Bir Araştırma	Semiha KILIÇASLAN & Neslihan DERİN