

33. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ

21 – 24 MAYIS 2025

FIRAT ÜNİVERSİTESİ – ELAZIĞ

PROGRAM

tuan

1. GÜN – 21 MAYIS 2025 ÇARŞAMBA

ÇALIŞTAY PROGRAMI (Fırat Üniversitesi İİBF Prof. Dr. Sabri Ülgener Konferans Salonu)

Açılış	08.00 – 08.30
Yönetim Ve Organizasyon Alanında Nitel Veri Analizi Süreci: Güvenirlik, Geçerlik Ve Etik Perspektifleriyle Bütünsel Yaklaşım Dr. Öğr. Üyesi Zeynep KURNAZ (Karabük Üniversitesi)	08.30 – 12.15
Yönetim Ve Organizasyon Alanında Tasarımdan Uygulamaya Karma Yöntemler Araştırması Eğitimi Prof. Dr. Selçuk Beşir DEMİR (Fırat Üniversitesi)	13.30 – 17.15
Yönetim Ve Organizasyon Alanında Smartpls İle Nicel Veri Analizi (Parametrik Ve Nonparametrik Yöntemler) Prof. Dr. Harun YILDIZ (Bandırma Onyedli Eylül Üniversitesi)	17.30 – 19.00
Türkiye'deki Yönetim Araştırmalarında Törenselle Bibliyometrik Analizcilik: Eleştiriler Ve Uyarılar Doç. Dr. Serkan DİRLİK (Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi)	19.15 – 20.00

(Yemek arası: 12.15. – 13.30)

2. GÜN – 22 MAYIS 2025 PERŞEMBE

AÇILIŞ PROGRAMI (Elazığ Belediyesi Ahmet Tevfik Ozan Fuar ve Kongre Merkezi – Harput Salonu)

Kongre Kayıt İşlemleri	08.00 – 09.45
Açılış Konuşmaları	10.00 – 10.30
Panel (Kaybettiğimiz hocalarımız için anma)	10.30 – 11.00
Açılış Dersi Gerçek ya da Mucize: Bilimsel Gerçeği Keşfetmek Prof. Dr. Selami SARGUT	11.00 – 12.00
Plaket takdimi	12.00 – 12.30
Yemek arası	12.30 – 14.00

33. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ**21 – 24 MAYIS 2025****FIRAT ÜNİVERSİTESİ – ELAZIĞ****PROGRAM****OTURUMLAR****Elazığ Belediyesi Ahmet Tevfik Ozan Fuar ve Kongre Merkezi**

1. OTURUM	14.00 – 15.00	
HARPUT SALONU OTURUM BAŞKANI Prof. Dr. F. Oben ÜRÜ	Motivasyonda Etkili Dokunuş: Herzberg'in Çift Faktör Teorisi Bağlamında Bir Değerlendirme -	Ceren EVCİMEN & Ayşehan ÇAKICI
	Örgütsel Güven ve Sinizm İlişkisinde Örgütsel Dışlanmanın Aracı Etkisi	Mustafa Fedai ÇAVUŞ & Rabia Sultan KURŞUNCU
	Aşırı İş Yükünün Dijital Tükenmişlik Üzerindeki Etkisinde Yapay Zekâ ve Teknostresin Düzenleyici Rolü: Yeni Bir Çözüm Mü Yoksa Yeni Bir Sorun Mu?	Nihan BİRİNCİOĞLU & Hüseyin ÇİÇEKLİOĞLU & Azmi YALÇIN
FIRAT SALONU OTURUM BAŞKANI Prof. Dr. Olcay Bige AŞKUN	İnsan Kaynakları Yönetimi Perspektifinde Yapay Zekâ Kullanımına İlişkin Etik Kaygılar Üzerine Bibliyometrik Bir Analiz	Meral ÇALIŞ DUMAN & Derya ERGUN ÖZLER
	Glassdoor Verileri Üzerinden Çalışan Deneyiminin Tematik Analizi: Bankacılık Örneği	Hatice Gökçe DEMİREL
	Yapay Zekâyı Kurama Dayandırmak: Örgüt Tipolojileri, Zekâ Türleri ve Çalışanların Yeniden Beceri Kazanmalarına Yönelik Önermeler	Hakkı Okan YELOĞLU
HAZAR SALONU OTURUM BAŞKANI Prof. Dr. Ali DANIŞMAN	Türkiye'deki Üniversitelerin Uluslararası Rekabetçiliği –Sıralama Verileriyle Akademik Performansın Değerlendirilmesi	Mehmet BARCA & Semih CEYHAN & Musab Talha AKPINAR & Muhammed Fatih ÖZER & Emirhan YAĞCI
	Liman Yönetimi Araştırmaları Üzerine Gizli Dirichlet Ataması Tabanlı Konu Modellemesi	Egemen ERTÜRK & Bayram Bilge SAĞLAM
	Yeşil Entelektüel Sermayenin Kurumsal İtibar ve Sürdürülebilirlik Performansı İle İlişkisinin İncelenmesi	Şayan BERBER & Meri Taksi DEVECİYAN & Abdülkadir KESKİN & Hazal Koray ALAY
ÇAYDAÇIRA SALONU OTURUM BAŞKANI Prof. Dr. Senay YÜRÜR	Cam Tavan Kavramı Üzerine Bibliyometrik Bir Analiz	Müslüme AKYÜZ & Furkan SEZER & Nezahat OKUŞLUK & Sena İPEK
	Çevreci Davranış ve Çevreci Liderlik İlişkisi Üzerine Bir Meta-Analiz	Enes YAVUZ & Aygül DÖNMEZ TURAN
	İş Hayatında Gizli Tehdit: Maladaptif Hayal Kurma	Dilek ÖZDOĞAN & Yılmaz KAPLAN

33. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ**21 – 24 MAYIS 2025****FIRAT ÜNİVERSİTESİ – ELAZIĞ****PROGRAM**

2. OTURUM	15.15 – 16.15	
HARPUT SALONU OTURUM BAŞKANI Prof. Dr. Azmi YALÇIN	Gökteki Huzurun Yerdeki Güvencesi: ARFF Personellerinin İş Yorgunlukları ve Görev Performansı	Tugay ÖNEY
	Çalışan Performansı Açısından Teknostres ve Sanal Kaytarma İlişkisi: Nitel Bir Yaklaşım	Abdullah Zübeyr AKMAN & Oğuzhan KODALAK
	Akademide İtici Güç Unsuru Olarak Mobbing: İş Performansı ve Bireysel Gelişim Üzerindeki Pozitif Etki	Canan YILMAZ
FIRAT SALONU OTURUM BAŞKANI Prof. Dr. Özlem ATAY	Özel Hastanelerde Hasta Hizmetleri Çalışanlarının Mesleki Yeterliliklerinin Değerlendirilmesine Yönelik Bir Ölçek Geliştirme Çalışması	Hanife İPEK & Oben ÜRÜ
	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Üzerine Bir Meta-Sentez Çalışması: Temalar, Eğilimler ve Boşluklar	Nazmiye Ülkü PEKKAN
	Mali Müşavir Adaylarının Kariyer Yetkinliğinin Kariyer Memnuniyetine Etkisinde Mesleki Tükenmişliğin Moderatör Rolü	Enes Uğur TOHUM & Yavuz DEMİREL & Şükran SİRKINTIOĞLU YILDIRIM
HAZAR SALONU OTURUM BAŞKANI Prof. Dr. Mustafa Fedai ÇAVUŞ	Yapay Zekanın Bilgi Yönetimine Entegrasyonu: Bibliometrik Bir Analiz	Umut UYAN
	Sağlık Kurumlarında İnsan Kaynakları Yönetiminde Karşılaşılan Problemlerin AHP Yöntemi İle Analizi	Büşra SEVİM & Yeter USLU & Kevser ŞAHİN & Buse Yağmur AY
	Dijital Olgunluğun İşletmelerin Rekabet Üstünlüğü Üzerine Etkisi: Bilgi Yönetimi Yöneliminin Aracılık Rolü	Mustafa Cihan YARALI & Korhan KARACAOĞLU
ÇAYDAÇIRA SALONU OTURUM BAŞKANI Prof. Dr. Asuman AKDOĞAN	Özel Sektörde Çalışan Kadınların Anneliğe Geçiş Deneyimleri: Hamilelik, Doğum İzni ve İşe Geri Dönüş Süreci	Gözde BATMAZ YILDIZ & Elif KARABULUT TEMEL
	Camdan Bulutlar: Havacı Kadınların Can Kırıklıkları	Sibel BİLKAY
	Çalışan Sesi: Bir Bibliyometrik İnceleme	Şafak ÖZ AKTEPE

Panel (Harput Salonu)**Değişen Dünya’da Mesleklerin Geleceği: Yeni Meslekler, Yeterlilik ve Yetkinlikler****Prof. Dr. Mustafa Necmi İLHAN****T.C. Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanı****16.30 – 17.30****Gala Yemeği****Akgün Otel (Harput Salonu)****19.00 – 23.00**

33. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ**21 – 24 MAYIS 2025****FIRAT ÜNİVERSİTESİ – ELAZIĞ****PROGRAM****3. GÜN – 23 MAYIS 2025 CUMA****Elazığ Belediyesi Ahmet Tevfik Ozan Fuar ve Kongre Merkezi**

1. OTURUM	09.00 – 10.00	
HARPUT SALONU OTURUM BAŞKANI Prof. Dr. Kadir VAROĞLU	Örgütlerde Verimlilik Mi, Mutluluk Mu? İki Yönetim Stilinin Olumsuz Davranışlara Etkisi	Gönül GÜL & Nurdan APAYDIN
	Örgütlerde Panoptikonun İşe Adanmışlık ve Sanal Kaytarma Üzerine Etkisi: Bir Alan Çalışması	Kübra KULUALP & Muhammet DÜŞÜKCAN
	Zihnin Yükünü Hafifletmek Mi, Zihni Tembelleştirmek Mi? Üretken Yapay Zekâ Kullanımının Etkileri Üzerine Bir Araştırma	Mustafa BEKMEZCİ & Deniz BÖRÜ
FIRAT SALONU OTURUM BAŞKANI Prof. Dr. Mahmut PAKSOY	Sosyal Değişim Teorisi Perspektifinden Bumerang Çalışan Olarak Pilotların Havacılık Sektöründeki Geri Dönüş Deneyimi	Kağan Cenk MIZRAK
	Sessiz İşe Alım: İnsan Kaynakları Yönetiminde Yükselen Trendler	Ayşe YAVUZ
	İşletmelerde Örgütsel Bağlılığın ve Stres Yönetiminin Çalışan Verimliliğine Etkisi: İstanbul İlinde Bir Sağlık Kuruluşunda Uygulama	Deniz SÖNMEZ & Orhan İŞCAN
HAZAR SALONU OTURUM BAŞKANI Prof. Dr. Mehmet BARCA	Girişimci Başarısızlığı ve Geri Dönüş: Sosyal Sermayenin Rolü	Gökhan ÖNDER
	Dinamik Yetenekler ve İnovasyon Performansı: Yönetim ve İşletme Alanındaki Araştırmaların Bibliyometrik Analizi	Emre SEYREK & Mustafa GENÇ
	Aile Şirketlerinde Sosyo-Duygusal Zenginliğin ve Yeşil İnovasyonun Dijital Dönüşüme Etkisi	Tuncay ODABAŞ & Esra Gökçen KAYGISIZ
ÇAYDAÇIRA SALONU OTURUM BAŞKANI Prof. Dr. Uğur YOZGAT	Sessiz İstifa Haberlerinin Duygu Analizi: Naïve Bayes Sınıflandırıcısı İle Bir İnceleme	Deniz YILDIZ & Reyhan Ayşen WOLFF
	Yönetim Yazınında Damga: Bibliyometrik ve Tematik Bir İnceleme	Şükriye ULAŞKIN & Şerife UĞUZ ARSU & Şükran ORUÇ & Mehmet Halit YILDIRIM
	Dijital Yetkinlik Ve Liderlik Kavramlarının Bibliyometrik Analizi	Mecbure ASLAN TEKE

33. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ**21 – 24 MAYIS 2025****FIRAT ÜNİVERSİTESİ – ELAZIĞ****PROGRAM**

2. OTURUM	10.15 – 11.15	
HARPUT SALONU OTURUM BAŞKANI Prof. Dr. Ömür ÖZMEN	Uzaktan Çalışmanın Görünmeyen Yüzü: Hibrit Ortamlarda Karşılaşılan Zorlukların İKY Yaklaşımlarıyla Yönetimi	Emre Burak EKMEKÇİOĞLU & Safa ARSLAN & İlay Hicret ÖZTÜRK KAYALAK
	Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve Stratejik Yönetim İlişkisine Yönelik Bibliyometrik Bir Analiz	Eray Ekin SEZGİN & Esra EMÜL & Büşra DOĞAN
	Çok Kriterli Karar Verme Yöntemlerinin Kullanarak Dijital Dönüşüm İçin Kritik Olan Yeteneklerin Belirlenmesi	Necmiye ERTÜZÜN & Turan Erman ERKAN
FIRAT SALONU OTURUM BAŞKANI Prof. Dr. Lale TÜZÜNER	Beklenti Stres İlişkisinde Düzenleyici Değişkenleri Belirlemeye Yönelik Yarı Sistematik Bir Literatür İncelemesi	Eda Buse SEKİZKARDEŞ & Onur ÜNLÜ
	Yönetici Bakış Açısıyla İş Yeri Kayırmacılığı: Ayrımcılık Değil Hakkaniyet?	Aysun DOĞAN
	Oyunlaştırma: Çağrı Merkezi Çalışanlarına Yönelik Bir Saha Araştırması	Muhammed Esat ERDOĞAN & Cahit ERDOĞAN
HAZAR SALONU OTURUM BAŞKANI Prof. Dr. Neslihan DERİN	İş Yerinde Dijital Nezaketsizliğin Sessiz İstifaya Etkisi: Banka ve Sigortacılık Sektöründe Bir Araştırma	Fırat GÜLTEKİN
	Girişimcilik Kültürü ve Dijital Liderliğin Yapay Zekaya Yönelik Tutuma Etkisi: Doğrusal ve Konfigürasyonel Bir Yaklaşım	Vildan ESENYEL & Tuba BIYIKBEYİ & Mehmet KIZILOĞLU & Volkan AŞKUN & Duysal AŞKUN ÇELİK
	Örgütsel Sessizliğin Örgütsel Bağlılığa Etkisi (Akademisyenler Üzerinde Bir Araştırma)	Sebahat ÇAKIR & Muhammet DÜŞÜKCAN
ÇAYDAÇIRA SALONU OTURUM BAŞKANI Prof. Dr. Sema POLATCI	Zeka Türlerinin İş Performansına Etkisinde Öz Yeterliğin Aracı Rolü	Hüseyin ŞEN & Enver AYDOĞAN
	İş Yerinde Can Sıkıntısının Sosyal Sanal Kaytarma Davranışına Etkisinde Sosyotelizmin Aracı Rolü	Ertuğrul TEKİN & Çoşkun AKÇA
	İş Becerikliliğinin İş Tatmini Üzerindeki Etkisinde Öznel İyi Oluş ve Öz Yeterlilik Algısının Rolü	Bumin Çağatay AKSU & Turgay, KARALINÇ

33. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ**21 – 24 MAYIS 2025****FIRAT ÜNİVERSİTESİ – ELAZIĞ****PROGRAM**

3. OTURUM	11.30 – 12.30	
HARPUR SALONU OTURUM BAŞKANI Prof. Dr. Arzu KARACA	Etik Liderlik, İş-Aile Çatışması ve Yaşam Tatmini Arasındaki İlişkiler	Zülfi Umut ÖZKARA
	İşin ve Yaşamın Anlamının İş Tatmini, Yaşam Tatmini ve Mental Sağlığa Etkileri	Selcan UÇAN ÖZCAN & İfakat ATAK & Tugay ÜLKÜ & Sema POLATCI
	Disiplinler Arası Bir Bakışla Yapay Zekâ: Akademik Araştırmalarda Uygulama ve Etik Sorgulamalar	Ahmet ERKUŞ & İlkay TURAN & Sibel ÇALIŞKAN
FIRAT SALONU OTURUM BAŞKANI Prof. Dr. Enver AYDOĞAN	Alturistik Liderliğin İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisi: Yönetici-Ast Etkileşiminin Aracılık Rolü	Aynur TAŞ KAYA
	Algılanan Sessiz İşten Çıkarma, İş Tatmini, İşten Ayrılma Niyeti İlişkisi	Bilgen Gaye YALPA & Alptuğ AKSOY
	Örgütsel Adaletin İşten Ayrılma Niyetine Etkisinde Örgütsel Sinizmin Aracılık Rolü	Mehmet Selman KOBANOĞLU & Murat KARATAŞ & Selen UYGUNGİL ERDOĞAN
HAZAR SALONU OTURUM BAŞKANI	İşgörenlerin Yapay Zeka Teknolojisi Kabul Davranışlarında Akran Kontrolü ve Sosyal Norm Gücünün Etkisi	Candar UZUNER & Özlem ATAY
	Sağlık Çalışanlarında Presenteeism ve Yapay Zeka	Delal AYDIN & Özcan DEMİR
	Emniyetli Davranışın Öncülleri: Havacılık Sektöründe Bir Araştırma	Büşra YILDIRIM & Zafer ŞİMŞEK & İnan ERYILMAZ
ÇAYDAÇIRA SALONU OTURUM BAŞKANI Prof. Dr. Harun YILDIZ	Yönetim Disiplininde Yeşil Davranış: Bibliyometrik Bir Araştırma	Selçuk YEKE & Mehmet Fatih VURAL
	İşletme Yönetiminde Örgütsel Çeviklik: Bibliyometrik Bir Araştırma	Erman KILINÇ & İbrahim YALÇIN
	İşletmelerde Yapay Zeka Kullanımının Yönetim İşlevleri Üzerindeki Etkisine Yönelik Nitel Bir Araştırma	Semiha KILIÇASLAN & Neslihan DERİN

Yemek arası: 12.30 – 14.00

33. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ**21 – 24 MAYIS 2025****FIRAT ÜNİVERSİTESİ – ELAZIĞ****PROGRAM**

4. OTURUM	14.00 – 15.00	
HARPUR SALONU OTURUM BAŞKANI Prof. Dr. Hakkı Okan YELOĞLU	Kapsayıcı Liderlik ve Yenilikçi İş Davranışı: Dile Getirme Davranışının Aracı Rolü	Benan GÖK & Eda TELLİ & Begüm AL
	Örgütsel Muhalefetin Ötesi: Parrhesia Davranışı	Mehmet Fatih VURAL & Selvi VURAL
	İşyerinde Psikolojik Güvenlik ve Yenilikçi Davranışlar: Çalışanlar Özgürce Fikirlerini Paylaşabiliyor Mu?	Saliha EMRE DEVECİ
FIRAT SALONU OTURUM BAŞKANI Prof. Dr. Bilçin MEYDAN	Öyle Bir Geçer “Zaman” Ki: Örgütsel Davranışları Zamanın Testinden Geçirebilir Miyiz?	İnan ERYILMAZ & Deniz DİRİK
	Örgütsel Toksisite Konusuna İlişkin Görsel Haritalama Tekniğiyle Bibliyometrik Analiz	Enes KAYA & Nazmiye EKİNCİ
	Örgütsel Bağlamda Whataboutism -Peki Şunun Hakkındacılık- Üzerine Keşfedici Bir Çalışma	Ela Burcu UÇEL & Songül GÖKHAN & Mert GÜNERERGİN & Ömür ÖZMEN
HAZAR SALONU OTURUM BAŞKANI Prof. Dr. Yücel SAYILAR	Hemşirelerde Psikolojik Dayanıklılığın Çaba Üzerindeki Etkisinde Performans Profillerinin Rolü Bir Örtük Profil Analizi	Burcu TOSUN & Fatih ÇETİN & Nejat BASIM
	Yönetici Desteği Algısının Özdeşleşme Kararsızlığı Üzerindeki Etkisinde Örgütsel Dışlanmanın Aracılık Rolü	Hande ULUKAPI YILMAZ & Abdullah YILMAZ & Adem ÖĞÜT
	Toplumsal Cinsiyet Algısının Liderlik Tarzı Tercihleri Üzerindeki Etkisi	Seda KIZIL
ÇAYDAÇIRA SALONU OTURUM BAŞKANI Prof. Dr. Dilek ZAMANTILI NAYIR	Yavaş Yönetim: Dijital Çağda Anlamlı İş ve Bilişsel Dinginlik Arayışı	Mustafa BEKMEZCİ & Mahmut PAKSOY & Taha Yusuf ÇAKAREL
	Boreout ve Burnout Kıskaçı: Motivasyon ve İşte Mutluluğun Anahtarı	Tugay ÜLKÜ & Sema POLATCI
	Sosyal Baltalama: Bilimsel Literatürdeki Gelişmeler ve İş Birlikleri	Harun YILDIZ & İsmail POLAT

33. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ**21 – 24 MAYIS 2025****FIRAT ÜNİVERSİTESİ – ELAZIĞ****PROGRAM**

5. OTURUM	15.15 – 16.15	
HARPUT SALONU OTURUM BAŞKANI Prof. Dr. Esin CAN	Havacılık Çalışanlarının Öz-Farkındalıkları ve Durumsal Farkındalıkları Arasındaki İlişki: İş Çıktılarına ve Havacılık Güvenliğine Etkileri	Server Sevil AKYÜREK
	Öz Disiplin İle Bireysel İş Performansı Arasındaki İlişki: Mesleki Motivasyonun Aracılık Rolü	Semiha KILIÇASLAN & Gökhan KARADİREK
FIRAT SALONU OTURUM BAŞKANI Prof. Dr. Adem ÖĞÜT	Gözetim Kültürünün Çalışan Sesi Üzerine Etkisi	Tuğba YILMAZ & Asena ALTIN GÜLOVA
	Bilgi İfşası Sürecinde Sosyal Medya Kullanımının Rolü	Burcu BATGA YURTSEVER
	Kirli İşlerde Çalışma Deneyimi: Örgütsel ve Toplumsal Yansımalar	Şükriye ULAŞKIN & Şerife UĞUZ ARSU
HAZAR SALONU OTURUM BAŞKANI Doç. Dr. Serkan DİRLİK	Küresel Tedarik Ağlarında İzlenen Ayrıştırma(Decoupling) Stratejileri: Karşılaştırmalı Vaka Çalışması Yöntemi İle Nitel Bir Analiz	Bilçin MEYDAN
	Yönetim Biliminden Politik Felsefeye: “Gözetim” Kavramı Üzerine Bir Çözümleme	Seda İŞGÜZAR & Fırat KARGIOĞLU
	Türkiye İş Ortamında Gelenek, Modernizm ve Postmodernizm Ekseninde Yönetim ve Organizasyon Pratikleri ve Sapkın Davranışlar	Ali DANIŞMAN
ÇAYDAÇIRA SALONU OTURUM BAŞKANI Prof. Dr. Erkan Turan DEMİREL	İş Yaşamında Baskınlığın Etkileri Üzerine Bir Araştırma	Yeliz GEDİK & Buse ÖCAL
	Lisansüstü Eğitim Gören Sağlık Çalışanlarının Yengeç Sepeti Sendromu Deneyimleri	İrem TANYILDIZI BAYDİLİ & Eda EMÜL & Burcu İRDAM
	Kapalı Kapılar Ardında: Özbenlik Kurgusu Rekabetçi Psikolojik İklimi Etkiler Mi?	Ahmet KUMRU & Handan Deniz BÖYÜKASLAN

33. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ**21 – 24 MAYIS 2025****FIRAT ÜNİVERSİTESİ – ELAZIĞ****PROGRAM**

6. OTURUM	16.30 – 17.45	
HARPUT SALONU OTURUM BAŞKANI Doç. Dr. Cem AYDEN	Şifa Veren Kadınlar: Türkiye’de İlaç Sektörünün 1960-1975 Dönemi Kadın Emekçileri Üzerine Bir İnceleme	Hale Eda AKDURU
	Sanayi Devriminin Sessiz Tanıkları: Lewis Hine’in Objektifinden Çocuk İşçiliği	Mehmet YETKİN & Yasin ÇAKIREL
	Girişimcilik Tarihinin Son Elli Yılı WOS Üzerinden Kuşbakışı İzlemek	Gökmen DURMUŞ & Mehmet Ali TÜRKMENOĞLU & Mustafa Doruk MUTLU
	Türkiye’de 1960’lı Yıllarda Yönetim Uygulamacılarının Gündemi: Aktörler ve Yönetim İdeolojileri	Enes KURT & Yasin ŞEHİTOĞLU & Mahmut BİLGETÜRK

Kapanış Oturumu**Elazığ Belediyesi Ahmet Tevfik Ozan Fuar ve Kongre Merkezi (Harpur Salonu)****18.00 – 19.00****4. GÜN – 24 MAYIS 2025 CUMARTESİ****Sosyal Program**

Elazığ Belediyesi Ahmet Tevfik Ozan Fuar ve Kongre Merkezi önünde toplanma	08.00 – 08.30
Harpur’a hareket	08.30
Harpur’ta kahvaltı	09.00 – 10.00
Kale ve müze gezisi	10.00 – 12.00
Harpur’tan Pertek Feribot İskelesi’ne hareket	12.00
Feribot ile hareket (Baraj gölü turu ve Pertek Kalesi gezisi)	12.00 – 14.00
Feribot iskelesinden hareket	14.00
Toplanma noktasına varış	14.30